

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий
противодействия коррупции
в ГБУК НСО НКВП

№ п/п	Наименование мероприятий	Выполнение
1. Обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении, выявление и устранение коррупционных рисков		
1.1	Разработка проектов локальных нормативных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции	По мере необходимости
1.2	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	Проводится 1 раз в год
1.3	Заключение с работниками Соглашений о соблюдении требований антикоррупционной политики	Заключены с работающими и заключаются при приёме на работу
1.4	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с действующей «картой коррупционных рисков учреждения»	Постоянно проводится
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников		
2.1	Проведение информирования работников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	В ноябре запланировано провести с работниками мероприятия по обзору изменений законодательства о противодействии коррупции.
2.2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Сформирован пакет документов и постоянно дополняется
2.3	Контроль за соблюдением правил и стандартов поведения работников действующего Кодекса профессиональной этики	Обязательное знакомство с Кодексом профессиональной этики поступающих на работу
3. Совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики		
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	В июне пересматривались должностные обязанности, коррупционных проявлений не обнаружено
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	
3.3	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В 1 квартале проведена беседа с работниками «Нет коррупции!»
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
4.1	Информационное взаимодействие директора Учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	По мере необходимости

4.2	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов: - обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	Информационная открытость при осуществлении закупок Коллегиальность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков)
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: - организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонтов; - организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; - обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг; - усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	В рабочем режиме
4.4	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых директором учреждения и членами его семьи на официальном сайте учреждения	Размещены за 2018 год
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности		
5.1	Анализ жалоб и обращений о фактах коррупции в ГБУК НСО НКВП	Жалоб не поступало
5.2	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении по вопросам охраны труда	Выполняется
5.3	Размещение на сайте учреждения материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в месяц
6. Меры, направленные на повышение профессионального уровня работников		
6.1	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях и других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Участвовали в проводимых семинарах
6.2	Участие в дистанционных модулях и вебинарах, по вопросам антикоррупционной политики	Не участвовали
6.3	Проведение совещаний с работниками учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере культуры	Не проводилась
6.4	Предоставление информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителя, главного бухгалтера	По требованию